

Compte rendu du CTSD du 4/02/2014 - préparation de rentrée 2014 - DGH

Ont été examinées et présentées par l'administration et les organisations syndicales présentes (FSU, UNSA, FO) les DGH dans le second degré collège, lycée, lycée professionnel.

Le **DASEN** a débuté la séance en montrant que le contexte académique était positif, car nous sommes les mieux dotés de France.

- ⌚ 20.5 ETP pour les Landes + des moyens engagés pour éducation prioritaire et l'évolution des lycées
- ⌚ Malgré tout le taux d'HSA est en hausse et reste une souplesse pour les établissements,
- ⌚ Point sur le territorialisation : pas de risque. Nous avons une maturité suffisante pour faire la part entre une gestion ultra centralisée qui a montré ses faiblesses et un transfert complet aux territoires. Les programmes resteront nationaux et les décisions en termes de moyens resteront du ressort de l'assemblée nationale. Il faut de la proximité et cela ne va contre l'égalité des chances. Il n'y a pas de menaces sur les LP. Nous allons travailler sur l'avenir du LP de Morcenx. Quels pôles à développer ? Le secteur à Peyrehorade n'a rien à craindre. Pourquoi vouloir détruire un pôle d'excellence ?

Fléchage collèges

DASEN Les 20 collèges sont fléchés selon certains critères sociaux et scolaires et en conséquence sont dotés de 6 ou 7h postes. Fallait-il maintenir ce fléchage ? Bilan positif. Aujourd'hui, on maintient donc ce dispositif pour travailler dans la continuité. Seul le collège départemental de Biscarrosse est sorti du dispositif a été remplacé par Aire sur Adour.

L'UNSA et la **FSU** sont intervenus sur les critères de certains établissements et ont souligné le fait que les familles ne font pas toujours le nécessaire pour bénéficier des bourses auxquelles elles ont droit. Depuis 2003, il n'y a pas de création de poste d'assistante sociale dans les Landes.

FSU : Nous avons insisté sur la fonte des fonds sociaux qui est un critère de précarité.

Structures ULIS

DASEN : Concernant les ULIS avec des seuils dépassés, on ne peut pas ouvrir 10 Ulis à la fois. Pas les moyens financiers et humains. Nous allons ouvrir 2 Ulis (Roquefort et St Paul lès dax). Cela ne va pas résoudre les problèmes des autres ULIS. Travail avec le cg, la mdph. Nous avons planifié l'ouverture d'ulis et de clis pour les prochaines années afin de mailler notre département. Nous voulons également diversifier les réponses à d'autres types de handicap. Politique volontariste. Mais il nous faut du temps.

L'UNSA rappelle le nombre insuffisant de structures car il y a un problème avec l'ARS.

Le **DASEN** répond qu'un pôle handicap auditif sur St Paul lès dax est en perspective.

FSU : Nous avons souligné le fait qu'il faille d'abord entendre la problématique du terrain avant d'implanter la structure sinon il y aura des risques de tensions avec certains personnels dont on devra reparler malheureusement en Chsct. Il ne faut pas fonctionner à l'envers. Une fois que la décision est validée en cta, il est très difficile de revenir en arrière.

Carte des formations pour les lycées et LP

FSU : Nous avons rappelé l'absence de concertation et de dialogue social dans le cas de fermeture et de retrait de moyens par le rectorat et la région comme

- au LP de Morcenx : fermeture des BEP qui alimentaient des bts à st Paul lès dax.

- à la SEP de Gaston Crampe à Aire sur Adour : la suppression d'une demi division en deuxième année de BTS CPi (15 élèves) et le passage à 20 élèves en première année l'an prochain malgré la demande de personnels formés par les entreprises environnantes.

Le **DASEN** préconise une approche par filière dans le cadre de cet « ajustement » où il s'agit de « rationaliser » et non d' « appauvrir ».

ULIS

FSU Nous avons été surpris que les Ulis prévues à St Paul et Roquefort ne figurent pas dans les documents préparatoires. Un oubli apparemment. En tout cas on peut s'interroger pour les personnels qui vont accueillir ces élèves. Qui va les former ?

Dasen Il y a apparemment un module de formation qui va permettre de favoriser l'inclusion de ces élèves : parcours de formation et un travail d'accompagnement au sein des Zap. La formation sera à partir de septembre.

FSU Nous avons été vigilants sur les effectifs des classes concernées pour l'intégration sur la base du volontariat même s'il peut paraître logique de choisir une classe à 26 plutôt qu'une à 30.

L'UNSA et la **FSU** rappellent que par ailleurs les enseignants devraient être formés en amont ; à Hagetmau il n'y a pas de directeur de Segpa par exemple.

D'ailleurs nous avons rappelé que certains chefs d'établissements comme à Hagetmau ont positionné leur CA pour voter la DGH avant le CTSD du jour et que nous travaillons en tant que délégués du personnel avec les chiffres que nous donnent les collègues dans les établissements, chiffres qui certes peuvent évoluer.

LA VOIE TECHNOLOGIQUE

Concernant la filière STIDD et son financement, nous avons rappelé que nous n'avons toujours pas eu de réponse. La voie technologique n'est toujours pas valorisée et de surcroît lorsque la question avait été posée au recteur, il nous avait renvoyé au Dasen.

DASEN répond qu'ils font avec les moyens qu'ils ont et que c'est du ressort de la politique académique.

CHIFFRES DGH LYCEES :

DASEN

- Ⓜ +351 E en LGT sans les BTS pour septembre 2014
- Ⓜ + 38 en BTS
- Ⓜ 6437 E en 2013 (constats) pour un H/E de 1,43 en lgt
- Ⓜ 6488 E en 2014 (prévisions) hors BTS avec un H/E de 1,44

BORDA: stabilisation à 19 classes, si on peut restreindre à 18 sans que les classes soient chargées, on pourrait ouvrir une 3ème classe à Peyrehorade. Il faut bien partir d'un seuil théorique sur Peyrehorade puisque pas de vécu. 2 classes supplémentaires et donc atteint sa capacité maximale.

FSU Nous avons évoqué le fait que le secteur du lgt Peyrehorade est uniquement le collège de Peyrehorade. Qu'en est-il de Pouillon ?

DASEN : il va y avoir une étude sur le secteur de Pouillon et rien n'est fermé. La question du latin a été posée au recteur afin de permettre de fidéliser un public. Il va y avoir une étude pour voir le vivier et qu'il y ait bien une ressource interne pour assurer cet enseignement.

TAZIEFF ouverture d'une 1ère S et SES, donc + 2 classes.

TYROSSE : +2 classes de 2nde et + 2 classes en terminale. Sa capacité d'accueil va être augmentée et elle ne sera pas atteinte en 2015. Si c'est le cas la région a prévu la polyvalence du lp de Capbreton.

PARENTIS: +1 en 1ère sti2D (2 spécialités) et +1 en terminale, limite ouverture en 2nd.

DESPIAU : + 1 2nde complémentarité avec Duruy. Les 2 sont presque pleins mais pas de travaux à prévoir car les effectifs vont se tasser en 2017.

DURUY: + 1 en 2nd, en 1ère, en terminale donc +3

+16 divisions au total donc capacité pour accueillir dans de bonnes conditions tous les élèves.

CHIFFRES DGH COLLEGES

DASEN

- Ⓜ Effectifs à la baisse prévisible. -151 élèves
- Ⓜ 2014 : 16865
- Ⓜ 2013 : 17016
- Ⓜ constat H/E 2013 : 1,22
- Ⓜ prévisionnel en 2014 : 1,23
- Ⓜ ne sont pas pris en compte les collèges fléchés.

Collèges fléchés correspondaient à 7 ETP, aujourd'hui à 122 HSA identiques donc mais pas de la même nature mais plus cohérent.

FSU Nous avons fait remarquer qu'il fallait rester vigilant et que cela ne devait pas se transformer en

bénévolat : ce fléchage est du fait du manque de moyens dont on dispose pour réellement assurer une politique ambitieuse d'éducation prioritaire.

Certaines situations d'établissement sont à surveiller comme Monfort et Tartas

L'administration : la situation de Monfort est due à l'établissement Montpribat. On a relevé ces situations avec également la situation de Capbreton. Il y a des points de tension sur Labenne et Capbreton à cause des locaux. Le conseil général en est conscient car il y a une explosion démographique. À côté le collège de Tyrosse a de la place. Étude d'un 39^{ème} collège.

FSU Nous avons également souligné le fait qu'il existe des déperditions d'élèves entre la 4^{ème} et la 3^{ème}. Où sont passés ces élèves ? Idem entre 6^{ème} et 5^{ème}. Il serait bien que M. Brethous analyse cette problématique.

DASEN : les 3^{ème} prépa-pro en sont la principale cause. Pour les 6^{èmes}, je ne sais pas, on va demander à M Brethous..

CHIFFRES DGH LYCEES PROFESSIONNELS :

DASEN

⌚ très grande stabilité des effectifs : +34 élèves.

⌚ 3109 constat 2013 H/E=2,33

⌚ 3143 prévision 2014 H/E=2,28

⌚ H/E un des meilleurs du pays.

La situation des LP reste stable et confortable.

FSU Nous avons rappelé que bien qu'il y ait une hausse des effectifs, la DGH baisse.

Par ailleurs, au niveau des collèges ayant une segpa, il n'y a plus de visibilité.

AU SUJET DES HSA

FSU Nous avons souligné le nombre trop important d'HSA cette année.

Pa ailleurs dans les documents on ne voit pas les heures de coordination de synthèse ? Pourquoi ?

L'administration : les heures de coordination sont des hse et non des hsa. Les volumes sont réservés et sont fléchés mais on ne donne pas la totalité de l'enveloppe.

FSU il y a encore l'an dernier eu des soucis pour payer les collègues.

DASEN : 10 HSA l'an dernier, 13 l'an prochain et 15 en 2015. on sait que ce n'est pas assez.

FSU Nous avons dénoncé le taux d'hsa exorbitant de certains établissements

- Borda qui passe de 9 à 10, ce n'est pas souhaitable et quel devenir pour la classe européenne ? Rumeur de fermeture.

Dasen : avec 250 profs, pas de difficultés pour consommer cette augmentation de hsa.

- il y a un problème de présentation des données pour le lgt peyrehorade.

- Duruy et Tazieff connaissent une augmentation des hsa contre l'avis des personnels.

- le nombre de hsa sur Rion et Amou qui sont des petits collèges.

- heures labo et la volonté de supprimer et les chefs d'établissement ne les prévoient plus ?

Dasen : cela va passer dans un régime indemnitaire. Tous les établissements ont un tableau où on leur demande précisément de mentionner les heures de labo.

Vote :

pour :

contre :

abstention : 8 (l'unsa n'étant plus que 2)

Vos représentants FSU : Elise Roca, Jean-Michel Teodori, Patrick Faurens (SNES-FSU), Frédéric Lalanne (SNUEP-FSU), Maurice Chopin (SNICS-FSU) et Damien Delavoie (SNUipp-FSU)